



ДЕТСКА ГРАДИНА „БРЕЗИЧКА ”

гр. Шумен, ул. „Август Попов №22
тел.: 054/ 875219 , brezichka1962@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ.....
ДИРЕКТОР: СОНЯ НЕДЯЛКОВА

Е Т И Ч Е Н К О Д Е К С

ЗА ПОВЕДЕНИЕТО НА УЧИТЕЛИТЕ, СЛУЖИТЕЛИТЕ И РАБОТНИЦИТЕ В ДГ „БРЕЗИЧКА ”, гр.ШУМЕН

Етичният кодекс е създаден на основание чл. 175, ал. 1, от Закона за предучилищното и училищното образование , приет от Педагогически съвет № 8 на проведено заседание на 09.05.2017г. съгласно чл. 263, ал. 1, т. 14 и с решение на Обществения съвет от 04.05.2017Г., съгласно чл. 269, ал. 1, т.11 от ЗПУО.

Въведение:

Етичният кодекс за работата с деца има за цел:

1. Да представи основните ценности и принципи, които работещите с деца трябва да знаят и спазват в своята практика.
2. Да утвърди волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практическата им дейност.
3. Да насочва поведението и подпомога работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика.
4. Да очертае моралните отговорности на работещите с деца: към детето, към семейството, помежду им и към обществото.

РАЗДЕЛ ПЪРВИ **Основни положения**

Чл. 1 Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка ”, гр. Шумен и има за цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне престижа на учебното заведение.

Чл. 2 Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на детското , заведение както и

да повишава общественото доверие в професионализма и морала на учителите, служителите и работниците.

(1) Дейността на учителите, служителите и работниците от ДГ „Брезичка” се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

(2) Всеки учител, служител и работник е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

- спазва действащото в Република България законодателство;
- осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
- се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
- следва поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си задължения, така и в своя обществен и личен живот;
- изпълнява възложените му функции и осъществява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на детската градина .

Чл. 3. (1) Работещите с деца в ДГ изпълняваме своите функции, като се ръководим от основните ценности и принципи:

т.1 Детството е изключително важен период от живота на човека.

т.2 Семейството е най-естествената среда за развитието на детето.

т. 3 Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.

т.4 На всяко дете е гарантирано правото на : свобода на изразяване на мнение; свобода на мисълта, религията; формиране на собствени възгледи и право да ги изразява свободно.

Чл. 4. Всяко дете има право на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо или друго насилие или форми на въздействие.

Чл. 5. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.

Чл. 6. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

Чл. 7. Във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите на детето.

Чл. 8. Всяко дете, попаднало в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Чл. 9 Децата с изявени дарби се ползват от мерките за специална закрила.

Чл. 10 Работещите с деца трябва да притежаваме определени личностни, морални и социални качества.

РАЗДЕЛ ВТОРИ

Морални отговорности към детето

Чл. 11. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” основаваме практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете.

Чл. 12. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” разбираме и уважаваме уникалността на всяко дете.

Чл. 13. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” се съобразяваме със специфичната уязвимост на всяко дете.

Чл. 14. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” създаваме безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на детето.

Чл. 15. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” подкрепяме правото на детето на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес.

Чл. 16. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” работим в най-добрия интерес на детето.

Чл. 17. Учителите, служителите и работниците в ДГ Брезичка „” осигуряваме на децата с увреждания равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.

Чл. 18. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” да участваме в практики, които не зачитат достойнството на детето или са опасни и вредни за физическото и емоционално му здраве и развитие.

Чл. 19. Учителите, служителите и работниците в ДГ Брезичка „” не участваме в практики, които дискриминират по някакъв начин децата на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите.

Чл. 20. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” познаваме симптомите на насилие над дете – физическо, сексуално, вербално, емоционално малтретиране или занемаряване. Познаваме и спазваме законите и процедурите, защитаващи детето от насилие.

Чл. 21 При съмнение за малтретиране на дете, посещаващо детската градина да уведомим директора , а директора -органите за закрила на детето.

Чл. 22. Когато друго лице изкаже подозрения за малтретиране на дете, да му се окажем пълно съдействие за предприемане на подходящи действия за закрила на детето.

Чл. 23. Учителите, служителите и работниците ДГ „Брезичка” когато разберем за действия или ситуации, които заплашват здравето и

сигурността на детето, имаме моралната и законова отговорност да информираме органите по закрила на детето.

Чл. 24 Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” опазваме личната информация за възпитаниците си и техните семейства и да я ползваме само и единствено в техен интерес и във връзка и по повод на изпълнение на моралните си и служебните си ангажименти .

РАЗДЕЛ ТРЕТИ

Морални отговорности към семейството

Чл. 25. (1) Първостепенна отговорност на учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” е да подпомагаме семейството при отглеждането и възпитанието на децата.

(2) Зачитаме достойнството на всяко семейство и неговата култура, обичаи, език и убеждения.

3) Уважаваме ценностите на семейството при отглеждане и възпитание на децата и правото му да взема решения за своите деца.

(4) Информираме семейството за всички решения, отнасящи се до детето и за начина, по който се работи с него, а когато е подходящо, включване на семейството във вземането на такива решения.

Чл. 26. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” да информираме семейството за изследователски проекти, включващи техните деца и да им дават възможност да упражняват правото си на отказ, без да изпитват вина. Да не позволяваме и не участваме в дейности, които по някакъв начин могат да застрашат здравето, образованието, развитието или благополучието на детето.

Чл. 27. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” да не използваме отношения си със семейството за лично облагодетелстване, да не влизаме в отношения с членовете на семейството, които могат да навредят на ефективността на работата с детето.

Чл. 28. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка ” осигуряваме конфиденциалност на информацията и зачитаме правото на семейството на личен живот с изключение на случаите на малтретиране и лоша грижа. Това не важи в случаите, когато има основания да се счита, че благополучието на детето е в риск.

Чл. 29. Разкриването на поверителна информация за детето може да стане само с разрешение на семейството. Това не важи в случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл. 30. В случаите на конфликт между членовете на семейството, учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка ” да работим открито, споделяйки наблюденията си за детето с цел всички включени

страни да вземат информирано решение, като стриктно се въздържат от вземане страна в конфликта.

РАЗДЕЛ ЧЕТВЪРТИ

Морални отговорности към колегите

Чл. 31. Учителите, служителите и работниците ДГ „Брезичка” изграждаме и поддържаме отношения на уважение, доверие, сътрудничество и колегиалност.

Чл. 32. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” обменяме информация и ресурси, които имат отношение към благополучието и закрилата на правата на детето.

Чл. 33. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” да работим за утвърждаване собствения и на колегите си авторитет, като се въздържаме от действия, които биха уронили престижа на професията и личността, и да проявяваме нетърпимост към подобни действия.

РАЗДЕЛ ПЕТИ

Морални отговорности към обществото

Чл. 34. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” предоставяме висококачествени услуги. Не предлагаме услуги, за които не притежаваме компетентност, квалификация или ресурси и правоспособност.

Чл. 35. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” работим за създаване на сигурна обществена среда, в която детето да получава адекватни здравни грижи, храна, подслон, възпитание и да живее без насилие.

Чл. 36. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” работим за подобряване на сътрудничеството между организациите, както и за интердисциплинарното взаимодействие между професиите, които имат отношение към благополучието на децата и семейството.

Чл. 37. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” съдействаме за повишаване степента на разбиране на децата и техните нужди от обществото.

Чл. 38. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” работим за популяризиране правата на децата, както и за повишаване чувствителността на обществото към нарушаването им.

Чл. 39. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” работим за подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на децата и семействата им и се противопоставяме на тези, които го нарушават.

Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” се

задължаваме:

1. Да уважаваме уникалността и потенциала на всяко дете.
2. Да работим в най-добрия интерес на детето.
3. В работата си в никакъв случай да не използваме физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на детето.
4. Да уважаваме и подкрепяме семействата при отглеждане и възпитание на децата.
5. Да уважаваме колегите и да ги подкрепяме и насърчаваме в изпълнение на етичните правила (кодекс).
6. Да поддържаме висок стандарт на професионално поведение, като постоянно обогатяваме знанията и уменията си.
7. Да служим като застъпник на детето и семейството в общността и обществото.
8. Да спазваме етичните правила, заложи в този кодекс.

РАЗДЕЛ ШЕСТИ

Ценности и компетентности

Чл. 40. Базовите ценности, изповядвани от работещите ДГ „Брезичка” са:

1. **Компетентност** – учителят, служителят и работникът притежаваме знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.
2. **Ефективност** – учителят, служителят и работникът постигаме максимални резултати от труда при оптимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.
3. **Отговорност и изпълнителност** – учителят, служителят и работникът имаме развито чувство за дълг при изпълнение на трудовите си задачи.
4. **Услужливост** – учителят, служителят и работникът сме услужливи към търсещите информация, услуги или съдействие.
5. **Вежливост** – учителят, служителят и работникът имаме устойчиво любезно, възпитано поведение и толерантност към всички – деца, родители, колеги, външни посетители.
6. **Честност** – учителят, служителят и работникът коректно и спокойно представяме своята гледна точка.
7. **Лоялност** – учителят, служителят и работникът се отнасяме почтено и уважително към институциите.
8. **Подходящ външен вид** – учителят, служителят и работникът се стремим да изглеждаме по начин, съответстващ на средата, в която работим - с чисто , естетично , прилично облекло .

Чл. 41. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” се стремим към постигане на:

1. максимални резултати в учебно-възпитателната работа;

2. обществено признание – създаване на привлекателна среда и съвременна визия на детското заведение;

3. полезност за обществото – подпомагане на общественоекономическото развитие на страната ни;

4. колегиални отношения – да изграждаме на взаимно приемливи отношения между всички членове на организацията, основани на толерантността, уважението и зачитането на личното достойнство на всеки.

Чл. 42. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка ” сме длъжни да познаваме и спазваме:

1. специфичните за образователната система нормативни документи – ЗПУО, наредби, инструкции и др.;
2. Закона за защита на личните данни;
3. Закона за закрила от дискриминация;
4. Етичния кодекс на работещите с деца;
5. Закона за защита на детето;
6. Вътрешно институционалните документи – правилници, правила, инструкции, заповеди, инструктажи и други.

РАЗДЕЛ СЕДМИ

Взаимоотношения с деца, колеги, родители и граждани

Чл. 42. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” предоставяме качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждение, създавайки условия на равнопоставеност.

Чл. 43. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” участваме активно в процеса на подобряване качеството на предлаганите услуги, като се отнасяме внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всички, с които работим. Длъжни сме да имаме поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им, да се стремим към безболезнено разрешаване, като контролираме емоциите и реакциите си, независимо от обстоятелствата и поведението на отсрещната страна.

Чл. 44. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” зачитаме правата на всички деца, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържаеме от дискриминационни думи и действия и показваме добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

Чл. 45. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” сме длъжни да изпълняваме своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно.

Чл. 46. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” сме длъжни да опазваме данните и личната информация, станали ни известни по повод изпълнението на служебните ни задължения.

Чл. 47. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” отговаряме на поставените ни въпроси и изпълняваме поставените ни задачи съгласно длъжностната си характеристика, като при необходимост пренасочваме проблемите към съответното компетентно лице.

Чл. 48. (1) В своите колегиални взаимоотношения учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” се ръководим от принципите на лоялност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

(2) Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” нямат право да уронваме доброто име или да поставяме под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

(3) Недопустимо е отправянето на обиди между учители, служители и работници, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду ни.

Чл. 49. Учителите, служителите и работниците в ДГ сме длъжни да помагаме на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

Чл. 50. При възникване на спорове между колеги, учителите, служителите и работниците в ДГ следва да ги решаваме в рамките на добрия тон, като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

Чл. 51. В отношенията си с колегите, всеки един учител, служител или работник в ДГ „Брезичка” е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допускаме поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл. 52. Със своето лично поведение и чувство за отговорност учителят, служителът и работникът трябва да даваме пример на останалите си колеги, а ръководството и директорът на своите подчинени.

Чл. 53. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” се отнасяме с децата, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняваме достойнството им, не създаваме конфликти, не нарушаваме правата им и не ги дискриминираме.

РАЗДЕЛ ОСМИ

Професионално поведение

Чл. 54. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” сме длъжни да спазваме служебната йерархия и стриктно да изпълняваме актовете и заповедите на горестоящите органи.

ал.1 Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” не трябва

да изразяваме лични мнения по начин, който може да бъде тълкуван като официална позиция на ДГ „Брезичка”.

Чл. 55. Учителите, служителите и работниците в ДГ при изпълнение на своите задължения, се придържаме към лоялно поведение и почтеност в действията си, като създаваме увереност у ръководителя, чиято дейност подпомагат, че може да им се довери и да разчита на тях.

Чл. 56. Учителите, служителите и работниците в ДГ опазваме повереното ни имущество с грижата на добри стопани и не допускаме използването му за лични цели.

(1) Учителите, служителите и работниците в ДГ информираме своевременно непосредствения си ръководител за загубата или повреждането на повереното им имущество.

Чл. 57. Учителите, служителите и работниците в ДГ изпълняваме задълженията си честно, коректно и безпристрастно, като не допускаме пристрастия, емоции или лични взаимоотношения да ни влияят.

Чл. 58. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” изпълняваме задълженията и функциите си, регламентирани с длъжностната характеристика.

Чл. 59. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” изпълняваме само законосъобразните нареждания на директора.

Чл. 60. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” споделяме открито и честно с директора проблемите, с които се сблъскваме в своята работа, както и своите идеи и предложения за тяхното решаване.

Чл. 61. Учителите, служителите и работниците в ДГ следва да противодействаме на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на институцията в която работим.

РАЗДЕЛ ДЕВЕТИ

Лично поведение на учителите, служителите и работниците

Чл. 62. (1) Учителят, служителят или работникът сме длъжни да следваме поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронваме престижа на учебното заведение и пазим авторитета на институцията, която представляваме.

(2) Учителят, служителят или работникът сме длъжни да спазваме благоприличието и деловия вид в облеклото, съответстващи на служебното положение и на институцията, която представляваме.

1. При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот да следваме поведение, което не уронва престижа на ДГ.

2. Не допускаме на работното си място поведение несъвместимо с добрите нрави, фамилиарничене и употреба на груби изрази.

3.Избягваме в поведението си конфликтни ситуации, но при възникването им полагаме усилия да ги преустановим, запазвайки контрол и спокойствие над поведението си.

(3) Учителят, служителят или работникът не е допустимо да участва в скандални прояви, с които бихме могли да накърним престижа на институцията, в която работим.

Чл. 63. Учителят, служителят или работникът се стремим да не предизвикваме с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стремим да ги преустановим или разрешим като запазваме спокойствие, контролираме емоциите и действията си и не допускаме участие в скандали и прояви, несъвместими с добрите нрави.

Чл. 64. Учителят, служителят или работникът трябва да бъдем честни и точни по отношение на всякакви финансови въпроси, имащи отношение към професионалните взаимоотношения.

Чл. 65. Учителят, служителят или работникът не трябва да извършваме дейности забранени от закона, както и да получаваме приходи от забранени със закон дейности.

Чл. 66. От учителя, служителя или работника се очаква да избягваме сблъсъка между служебните си задължения и личните си интереси.

Чл. 67. Учителят, служителят или работникът се стремим да повишава своя професионализъм и квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани с длъжността ни и се стараем да развиваме собствения си потенциал и да постигаме увеличаване ефективността и качеството на работата.

РАЗДЕЛ ДЕСЕТИ

Поверителност и конфликт на интереси

Чл. 68. Учителите, служителите и работниците ДГ „Брезичка” не оповестяваме информацията и фактите, които са ни станали известни при изпълнение на служебни задължения или представляват служебна тайна.

Чл. 69. Учителите, служителите и работниците в ДГ сме длъжни да извършваме необходимите действия за защита на сигурността и поверителността на информацията, за която отговоряме.

Чл. 70. Учителите, служителите и работниците в ДГ използваме данните и документите в детското заведение единствено по повод изпълнение на служебните си задължения при спазване правилата за защита на информацията.

Чл. 71. Когато на учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, ние сме задължени своевременно да информираме директора.

Чл. 72. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка” не трябва да използват своето служебно положение за осъществяване на лични или семейни интереси.

Чл. 73. Учителите, служителите и работниците в ДГ „Брезичка”, които са напуснали детското заведение, нямаме право да се възползваме, да злоупотребяваме или да изнасяме информация, която ни е станала известна поради или във връзка с длъжността, която заемаме.

РАЗДЕЛ ЕДИНАДЕСЕТИ

Комисия по етика

Чл. 74. За спазването на Етичния кодекс към ДГ „Брезичка”, гр. Шумен и разрешаване на възникнали с приложението му казуси, се създава Комисия по етика.

Чл. 75. Комисията по етика се състои от 5/пет/ члена, представители на:

- Педагогическия състав;
- Непедагогическия състав.

Чл. 76. Комисията по етика се назначава със заповед на директора Състава на комисията може да се променя при конкретен случай ако са налице следните обстоятелства:

- 1). конфликт на интереси;
- 2). отсъствие на член от комисията.

Чл. 77. Членовете на Комисията по етика изпълняват своите задължения по собствена съвест и убеждения при спазване на принципа за липса на конфликт на интереси.

Чл. 78. Всяка информация, писмена и устна, получена в хода на работата на Комисията по етика, представлява професионална тайна и членовете на комисията и привлечаните от тях лица сме длъжни да я пазим в пълна конфиденциалност.

Чл. 79. Комисията по етика разглеждаме сигнали, свързани със спазването на този кодекс и даваме задължителни тълкувания на Етичния кодекс.

Чл. 80 Комисията по етика приема Правила за дейността си.

Чл. 81. Всеки заинтересован учител, служител или работник може да внесе сигнал до Комисията по етика. Директорът може да докладва до комисията и в случаите, когато до него има постъпили сигнали от служители, родители или граждани.

Чл. 82. (1) Комисията по етика разглеждаме постъпилите сигнали и се произнасяме с мотивирано становище най-късно в едномесечен срок от постъпването им.

(2) Непроизнасянето в срок се смята за мълчалив отказ за налагане на санкция.

Чл. 83. При установено неспазване на този Кодекс комисията правим предложение за налагане на санкция и/или административни мерки по Кодекса на труда.

Чл. 84. Видове санкции и административни мерки, предлагани от Комисията по етика:

(1) морални;

(2) по Кодекса на труда.

РАЗДЕЛ ДВНАДЕСЕТИ

Чл. 85. (1) На основание чл. 265 от ЗПУО, с цел създаване на условия за активни и демократично функциониращи общности, в ДГ „Брезичка” се създава Обществен съвет, който подпомага развитието на градината, осъществява граждански контрол на управлението и участва в създаването и приемането на етичния кодекс на училищната общност.

(2) При неодобрение от Обществения съвет на актовете, те се връщат с мотиви за повторно разглеждане от педагогическия съвет. При повторното им разглеждане педагогическият съвет се произнася по мотивите и взема окончателно решение.

Заклучителни разпоредби

Чл.86. Настоящият Етичен кодекс е разработен на основание чл.175/1/от ЗПУО .

Чл. 87. При първоначално постъпване на работа всеки един учител, служител или работник е длъжен да се запознае с разпоредбите на настоящия етичен кодекс.

Чл. 88. При неспазване нормите на поведение, съдържащи се в Етичния кодекс, всеки учител, служител или работник носи дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

Чл. 89. Контролът по спазване нормите на настоящия Етичен кодекс се осъществява от Комисията по етика.

Чл. 90. Неразделна част от настоящия Кодекс е процедурата за докладване на нарушения на Етичния кодекс и за предприемане на последващи мерки, описани във Вътрешните правила за наблюдение, установяване и докладване.

Чл. 91. Настоящият Етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато развитие и обогатяване и е утвърден със заповед № 204/05.06.2017г. на директора на ДГ „Брезичка”, гр. Шумен